



# AGA 30 septembre 2021

## Ordre du jour

### Formule hybride

625 Fortune, Montréal, H3K 2R9

Zoom : <https://us02web.zoom.us/j/89407505623>

18h à 20h

1. 18h00 : CHRISTIAN Amesse - Ouverture de l'assemblée

SE PRÉSENTE, SOUHAITE LA BIENVENUE AUX MEMBRES - PARTICIPANTS AUX PROGRAMMES, BÉNÉVOLES, PERSONNEL, DONATEURS, MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ; REMERCIE LES MEMBRES SORTANTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET REMERCIE LE PERSONNEL ET LES BÉNÉVOLES QUI RENDENT POSSIBLE NOTRE TRAVAIL DANS LA COMMUNAUTÉ.

Christian remercie tout le monde d'avoir participé à l'AGA. Il est président depuis 2019 et il est membre du conseil d'administration depuis 2015. C'est un grand honneur pour lui de faire partie du conseil. En tant que directeur de Charles Lemoyne, il a personnellement vu la différence que Partageons l'Espoir fait dans la communauté. Nous ne pouvons pas commencer sans parler d'abord de la journée d'aujourd'hui qui est la journée de commémoration des victimes des écoles résidentes au Canada. C'est l'occasion de se préparer à l'antiracisme. Nous pouvons tous nous rassembler dans la réconciliation, chaque enfant compte.

Nous invitons tout le monde à faire une minute de silence en mémoire des victimes.

STW 2020-2021 a été marqué par une grande capacité d'adaptation de l'organisation. Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier le personnel, les bénévoles et la communauté pour avoir fait la différence. Nous avons offert des aliments sains à nos membres.

Nous avons Kimber Fellows - directrice des communications du marketing et des événements spéciaux qui prend des notes.

Cora MacDonald - Directrice du développement philanthropique qui s'occupe des questions.

Stephanie Taillon – Directrice générale

Francis Tobin qui s'occupe de la technologie

Nous avons 25-30 personnes présentes.

2. 18h05 : CHRISTIAN - Reconnaissance de la validité de la convocation et du quorum

L'ordre du jour a été envoyé à tous et le quorum de l'assemblée est confirmé.

3. 18h10 : CHRISTIAN - Lecture et adoption de l'ordre du jour



L'ordre du jour est lu. Nous allons passer du point 8 au point 13. Nous pouvons supprimer le point 13. Quelqu'un souhaite-t-il ajouter quelque chose au varia ? Non.

Proposition d'adoption – proposé par Andrew Hodes et Allan Rosenzweig.

4. 18h15 : CHRISTIAN - Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA de l'organisme tenue le 19 octobre 2020

Tout le monde devrait avoir reçu le procès-verbal. Des questions ? Non

Adoption : Proposé par Sandrine Zuyderhoff et adopté par Steve Legler

5. 18h25 : CHRISTIAN INVITE STÉPHANIE À EXPLIQUER COMMENT LES RAPPORTS SERONT PRÉSENTÉS.

Cora MacDonald EXPLIQUE AUX PERSONNES PRÉSENTES COMMENT POSER DES QUESTIONS.

Après la présentation, Christian présentera la perspective des conseils d'administration sur cette année, puis ce sera la présentation des directeurs de chaque programme. Il y aura une période de questions après les présentations. Cora prendra alors les questions. Si vous avez des questions dans la salle, vous pouvez venir à la table et poser votre question à la chaise pour que Zoom puisse voir, si vous avez des questions en ligne, vous pouvez les poser en ligne et Cora les lira à haute voix.

6. 18H30 : Rapport du conseil d'administration : Christian

Le PowerPoint est présenté par Christian. (Insérer sa présentation) suite au PV.

Maintenant ils se réunissent 12 fois par an.

\*Planification stratégique - la première étape était de présenter qui est STW. Analyse de la situation. Réflexion avec le personnel - Mission, vision, valeurs.

7. 18H40 : Rapport de la Directrice générale : Directrices des programmes

Kimber Fellows- thème de cette année - la résilience à travers l'adaptation - un regard positif sur une année qui a été difficile pour nos membres et notre communauté. Nous avons pu poursuivre tous nos programmes au cours de l'année dernière, même si une partie était en ligne. Cela a été très inspirant - nous avons organisé une collecte d'aliments virtuelle qui a permis de recueillir XX \$ - nous avons ramené la course de la Banque Scotia et l'avons mise en ligne.

Cora - Inciter les donateurs à donner à la communauté comme ils le font déjà.

Cora a travaillé sur un plan pour obtenir des revenus et elle remercie la vieille garde.

Emily Balderston - Je voulais remercier Mel pour sa cuisine.

Nous voulions maintenir nos services. Ateliers de cuisine. La pandémie nous a obligé à tenir compte de l'augmentation de la demande de services alimentaires d'urgence.



Besoin de 5 à 14 personnes, 2 camions sur la route 4 jours par semaine. Plus de 10 000 livraisons de nourriture fraîche. Après une brève fermeture. Nous avons été en mesure de tenir 49 marchés "pay-what-you-can". Plus de 4.000 visites. C'était un petit moment où les gens pouvaient se rencontrer. Nous avons été heureux de proposer le BaL, nous avons eu 4 sessions qui ont duré 10 semaines. On l'a fait de manière virtuelle cette année. Ils sont venus chercher les ingrédients. Après le succès de nos barbecues d'été. Nous sommes très heureux de pouvoir compter sur le personnel, les participants du programme PAAS-Action ainsi que les bénévoles cette année.

Sandrine Zuyderhoff - Directrice musicale. Nous avons eu un grand succès et un défi cette année pour garder un lien avec nos jeunes. Et les jeunes nous ont également motivés. C'était incroyable de voir la motivation qu'ils pouvaient donner à notre équipe. Les professeurs de musique revenaient toujours pleins d'énergie après avoir vu les jeunes. La relation avec Agora a été la plus forte qu'elle ait jamais été. Si vous n'avez pas encore vu notre compilation avec eux, je vous encourage à la voir.

Community Jams : Une autre belle réussite. Les musicothérapeutes ont apporté la musique aux adultes et les cours étaient gratuits.

Thivya Anban - Coordinatrice du programme de tutorat. Coordinatrice depuis 2 ans. Notre plus grand défi était l'adaptabilité. Nous avions l'habitude d'aller dans les écoles et de leur donner des cours particuliers. Cette année, nous n'y avons pas accès. Ce que nous avons décidé de faire, c'est d'apporter un format hybride pour le tutorat. Nous avons des enfants ayant des difficultés d'apprentissage. Ils pouvaient venir en personne, ce qui était très aidant car nous devions rompre l'isolement social. Nous avons eu les Reporteurs à Velo. Nous avons eu le Slam avec David Goudreault. Nous avons remarqué que le nombre d'élèves avec des difficultés d'apprentissage augmentait de 40 %. Nous devons réévaluer le programme. Nous lançons un projet pilote dans 2 écoles pour les jeunes ayant des TA. Le programme commence dans 2 semaines, le 12 octobre. Nous agissons de manière préventive pour soutenir la réussite scolaire de tous nos élèves.

Stephanie Taillon- Action PAAS. - Marianne a commencé en 2020 comme intervenante. Reprise en septembre 2020. Nous avons besoin de garder le contact avec nos participants. 15 participants ont pris part au programme de formation. 4 diplômés. Plusieurs ont trouvé du travail ou sont passés à l'étape suivante dans la progression de la formation. Des stagiaires de McGill ont offert des ateliers à nos participants.

Une de nos grandes réussites de l'année a été David, x 4. Je voulais vous parler de Gemma ce soir. Elle s'est jointe à nous dans le cadre de notre programme PAAS Action. Elle a si bien réussi que nous l'avons engagée dans le cadre d'un contrat gouvernemental et elle travaille pour nous à plein temps. Nous sommes censés avoir 16 à 18 participants. Comme nous avons le CREP en interne, nous avons besoin d'un certain nombre de participants pour que l'expérience soit complète. Danielle, notre enseignante, a commencé avec nous !

Serena Carden – Je suis responsable de la boutique depuis avril. Pendant la pandémie, nous avons dû fermer pas mal de magasins. Les vêtements n'étaient donc pas considérés comme essentiels, ce qui a également arrêté le programme dans une certaine mesure pour le PAAS. Nous avons



rouvert lentement quelques jours par semaine. Puis nous avons à nouveau fermé en octobre. Nous avons accueilli à nouveau les bénévoles et les PAAS et c'est important. La situation actuelle a des conséquences sur la santé mentale de tout le monde. Tout le monde était si heureux de revenir, et même avec les clients ont pu avoir accès à des articles à bas prix. Les mères célibataires et les familles avaient besoin de nos articles pour réduire leurs coûts. Nous ne pouvions accueillir que 4 à 5 personnes à la fois. Nous avons déménagé la boutique à l'étage pour avoir une plus grande capacité. Nous avons eu un projet de rénovation de la boutique - nous avons refait les sols et la peinture. Nous avons été fermés 42% de l'année mais nos ventes ont été les mêmes que l'année précédente, ce qui montre que le besoin était toujours là. Nous travaillons sur la réception des articles dans la boutique.

Stephanie Taillon - De la planification stratégique est né notre nouveau MMV. Elles ont été faites avec Axel (Marketing) dans notre CA. Il a aidé l'équipe à trouver des mots clés. La communauté, le bâtiment, l'accessibilité sont tous des mots clés qui nous ont aidés à faire notre planification stratégique. Le plan stratégique sera présenté au conseil d'administration.

MMV (français et anglais)

8. 19H20 : Période de questions : Cora MacDonald

Fiona Crossling - Je voulais simplement dire que vous avez tous effectué un travail formidable, non seulement en fonctionnant, mais en innovant.

Carolyn Cutler - Je voulais poser une question sur les déjeuners communautaires - à part la pandémie, y a-t-il quelque chose que nous pouvons faire pour que les déjeuners communautaires aient lieu ? Peut-être financièrement ?

- C'est quelque chose que nous voulons ramener. Avec la pandémie, c'est compliqué avec le passeport vaccinal. Nous sommes pris dans une zone grise avec le passeport. Nous sommes toujours à la recherche de financements. Nous avons demandé une subvention assez importante dont nous ne sommes pas certains, mais que nous ne pensons pas avoir obtenue. C'est l'une des choses les plus agréables que nous offrons et nous voulons absolument les remettre en marche.

- Allan Rosenzweig - Je me demandais il y a quelques années, nous avons reçu un gros legs, et cette année il a diminué un peu, et je veux mieux comprendre vos finances. Stephanie dit que Jean va passer en revue tous nos chiffres.

Rapport annuel proposé par Allan Rosenzweig secondé par Fiona Crossling.

9. 19h35 : Marie-Pierre Lapointe, Vice-présidente du conseil d'administration - Présentation de la résolution d'amendement au règlement généraux

Nous avons eu quelques changements récents. Nous avons eu une succession de notre président actuel. Christian allait prendre sa retraite. Nous avons déjà un successeur mais en raison d'un grave problème de santé, il ne peut plus assurer la présidence. Nous n'avons donc pas de plan B. Considérant que le Québec est toujours en pandémie, et en raison de nos bonnes relations au



sein de notre conseil d'administration, Christian a gentiment offert d'être à nouveau président. Nous sommes tous très heureux qu'il se soit proposé. Nous avons besoin de votre vote car le règlement du Conseil d'administration de STW stipule que vous ne pouvez pas être président plus de 6 ans. Nous demandons si nous pouvons modifier le règlement intérieur. Nous vous demandons d'accepter que dans ce cas extrême, nous puissions modifier cette règle à titre exceptionnel. Nous aimerions que le conseil d'administration puisse prendre des décisions dans et seulement dans des cas extrêmes. Un terme de 6 ans continuera d'être la règle, à moins qu'il y ait des circonstances extrêmes.

Adoption : proposé par Rod Matheson et secondé par Riley Tan

10. 19H45 : STEVE LEGLER - Présentation des administrateurs pour l'année à venir

J'ai le plaisir de prendre la parole et d'accueillir les nouveaux membres du conseil d'administration.

J'aimerais souhaiter la bienvenue à Joanne Gagne, qui a beaucoup d'expérience dans les grandes ONG. Elle a déjà commencé à travailler avec Cora. Nous sommes très heureux de l'avoir dans notre équipe.

Beaucoup de membres du conseil d'administration n'ont pas eu la chance de passer du temps à STW. Nous voulions donc accueillir quelqu'un qui a passé du temps à conduire le camion, à la banque alimentaire, au barbecue. Il a passé beaucoup de temps à STW et sera en mesure de nous aider. L'un de nos objectifs est que le conseil d'administration, le personnel et les membres se connaissent bien.

Bienvenue.

Qui propose : Benoit Carbonneau, secondé par Rod Matheson

Tout le monde est d'accord

19H55 : JEAN Des Rochers- Présentation du bilan financier et du rapport du vérificateur (BDO) : Rapport financier complet pourra être dispo sur notre site web.

Grâce au versement, par une succession, de la deuxième tranche d'un don exceptionnel de 572 943 \$ (2020 – 599 347 \$), Partageons l'Espoir présente pour la première fois depuis quelques années, un surplus de 354 379 \$. Partageons l'Espoir présente un surplus d'opérations de 380 429 \$. Sans cette contribution, Partageons l'Espoir aurait enregistré un déficit pour l'année de 192 514 \$. Ce surplus servira de réserve et permettra de maintenir une offre de service répondant aux besoins de la communauté. Partageons l'Espoir a toujours une réserve de 600 000 \$ du surplus accumulé au 30 juin 2020 pour financer les réparations de l'immeuble au cours des trois prochaines années. Ces réparations nécessaires nous permettront de préserver la valeur du bâtiment.



Les résultats financiers ont été affectés par la pandémie en raison de l'annulation de nombreux événements de collecte de fonds pour une deuxième année consécutive et de la très forte demande de services alimentaires pendant toute la durée de la pandémie. Bien que le coût élevé du programme de sécurité alimentaire n'ait pas été sans poser de défis, nos valeureux partenaires communautaires de Moisson Montréal ont réussi à fournir plus des trois quarts de tous les dons alimentaires en nature.

Grâce aux efforts importants de sollicitation de l'équipe et la générosité de nos donateurs, le montant total des dons corporatifs, individuels et provenant des fondations est demeuré stable, ce qui permettra de poursuivre les divers programmes communautaires durant la quatrième vague de la pandémie.

Les états financiers proposés par Allan Rosenzveig, Fiona Crossling,

Tous en faveur - oui

11. 20h05 : Période de questions - CORA MACDONALD

Allan comprend maintenant que la succession a été donnée sur 2 ans en 2 versements.

George : est-ce que le programme de sécurité alimentaire va revenir au nombre qu'il avait auparavant. Nous achetons moins maintenant. Nous avons moins de membres qui viennent maintenant. Nous avons embauché Riley qui est responsable de la banque alimentaire, donc c'est un nouveau salaire. Les embauches sont une grande raison - nous avons embauché une équipe d'intervention d'urgence. Maintenant, ils sont presque tous partis. Riley est maintenant la seule embauche à la banque alimentaire.

12. 20H10 : CHRISTIAN - Nomination du vérificateur

Proposition pour BDO : Rod Matheson propose, Allan Rosenzveig seconde

Tous en faveur : oui

13. 20h20 : CHRISTIAN - Ratification des règlements adoptés par les administrateurs et les membres de la direction.

Nous avons fait ce point plus tôt

Je tiens à remercier sincèrement l'équipe, les administrateurs, le DE, le Conseil, merci à nos membres, c'est génial de vous voir ici et vous nous manquez et nous espérons vous voir plus dans les mois à venir.

14. 20h20 : CHRISTIAN - Varia

Proposition de clôture de la cérémonie :



PARTAGEONS | SHARE THE  
**L'ESPOIR** | **WARMTH**

625, rue Fortune  
Montréal (Québec) H3K 2R9 (514) 933-5599  
[partageonslespoir.ca/sharethewarmth.ca](http://partageonslespoir.ca/sharethewarmth.ca)

Proposé par George Kalogerakis, secondé par Allan Rosenzveig.

15. 20h25 : CHRISTIAN - Clôture de l'assemblée

PROJET