



**PARTAGEONS** | **SHARE THE**  
**L'ESPOIR** | **WARMTH**

625, rue Fortune  
Montréal (Québec) H3K 2R9 (514) 933-5599  
partageonslespoir.ca/sharethewarmth.ca

**Assemblée générale annuelle des membres 2019**  
**Ordre du jour et procès-verbal de la réunion des membres**  
**Tenue à Montréal le mercredi 25 septembre 2019 à 18 h**  
**625 rue Fortune, Montréal (Québec) H3K 2R9**

1. Ouverture de l'assemblée
2. Reconnaissance de la validité de la convocation et du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA de l'organisme tenue le 25 septembre 2018 et affaires en découlant
5. Rapport du conseil d'administration
6. Rapport de la Directrice générale
7. Période de questions
8. L'élection des administrateurs pour l'année à venir
9. Présentation du bilan financier
10. Rapport du vérificateur
11. Nomination du vérificateur
12. Ratification des résolutions et actes adoptés et posés par les administrateurs et dirigeants de la Corporation depuis la dernière assemblée générale annuelle des membres
13. Varia
14. Clôture de l'assemblée

## **1. Ouverture de l'assemblée**

Suivant le repas communautaire, la réunion débute à 18 h 30 et l'assemblée est ouverte par M. Rod Matheson, Président du conseil d'administration, qui se présente et remercie les membres de Partageons l'espoir, le personnel et les membres du Conseil d'administration d'être présents.

### **Accueil**

M. Matheson présente Tanina Drvar qui accepte d'agir à titre de secrétaire d'assemblée.

Il résume le déroulement de l'assemblée en expliquant que le but est de faire un retour sur l'année écoulée, de discuter des enjeux de l'organisation et de voter sur certaines questions pour remplir les obligations de l'organisation. Il explique que l'assemblée doit suivre un certain format, qui inclut des propositions ainsi que la présentation du bilan financier, mais que cette année on prend une approche différente, plus ludique.

## **2. Reconnaissance de la validité de la convocation et du quorum**

Les membres sont les usagers et participants des programmes de Partageons l'espoir, les bénévoles, les employés, les donateurs et tous ceux qui expriment la volonté d'être membres.

Il y a 72 membres adultes présents et 4 enfants. Les membres du conseil d'administration sont également présents à l'exception des membres suivants qui ne pouvaient pas être présents : Jean Desrochers, Marie-Pier Lapointe et Serge Théorêt.

### **Composition de l'assemblée**

Il est confirmé que le quorum des membres de Partageons l'espoir est atteint et que l'avis de l'assemblée a été dûment envoyé aux administrateurs, membres et auditeurs de l'organisme dans les délais prescrits par les statuts et règlements. Par conséquent, l'assemblée est régulièrement constituée.

## **3. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Rod Matheson lit l'ordre du jour. Il demande si quelqu'un a quelque chose à ajouter. Personne ne veut ajouter de point.

### **Proposition**

Diane Dionne propose l'adoption de l'ordre du jour. La proposition est adoptée à l'unanimité.

#### **4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA de l'organisme tenue le 25 septembre 2018 et affaires en découlant**

Lecture est faite du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle tenue le 25 septembre 2018.

#### **Proposition**

Christian Amesse propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA du 25 septembre 2018 et est appuyé par Yvan Courtois. La résolution est adoptée à l'unanimité.

#### **5. Rapport du conseil d'administration**

Mme Fiona Crossling, Directrice de Partageons l'espoir, explique que cette année le rapport du Conseil d'administration est remplacé par une discussion de style table ronde où trois individus (personnel de Partageons l'espoir, membre du Conseil d'administration et membre de Partageons l'espoir) sont invités sur scène pour répondre à des questions. Il y aura quatre volets, avec trois invités par volets. Après chaque volet, il y aura une période de questions et réponses.

George Kalogerakis, bénévole à la banque alimentaire et ancien chauffeur du camion de Partageons l'espoir, agit comme animateur.

#### **La discussion table ronde**

##### **1re discussion : Questions pour la direction et le CA**

Invités :

- Fiona Crossling, Directrice générale de Partageons l'espoir
- Rod Matheson, Président du Conseil d'administration
- Christian Amesse, Membre du Conseil d'administration

**Q :** Depuis plus de cinq ans, on a vu de l'échafaudage entouré le bâtiment. Est-ce que les projets de rénovation sont enfin terminés? Quel était l'impact de tous ces travaux?

**R :**

**Fiona:** Merci à tous les résidents de leur patience avec les travaux. Le toit vient tout juste d'être refait à la fin de juillet. Nous sommes très contents avec les rénovations. Bien qu'il y ait une grosse dette à payer, les travaux sont terminés et maintenant il y aura juste des travaux d'entretien.

En gros, nous sommes très satisfaits du travail et très heureux que ce soit fini! En même temps, gérer et entretenir un bâtiment comme celui-ci est une grande responsabilité et il y aura toujours des améliorations et des réparations (moins grandes, on l'espère!) à faire. L'important, c'est que le

bâtiment soit solide et en bon état, et que ce soit un endroit confortable et sécuritaire pour nos membres.

**Q :** On n'est pas rendu là dans la réunion, mais on peut constater en regardant le rapport annuel que l'organisme a eu un déficit important cette année, soit de 140 000 \$. Quelles sont les causes principales, et est-ce que ça met en danger la programmation de Partageons l'espoir?

**R :**

**Rod :** C'est une question compliquée. Oui, nous vivons une situation financière difficile, mais ce n'est pas nouveau. Cela fait plusieurs années déjà. La réalité, c'est qu'on doit amasser des fonds pour nos opérations et pour pouvoir faire des projets. Nous n'avons pas une somme importante d'argent dans notre compte bancaire. On n'a pas de fonds de prévoyance. Cette année, nous avons entamé une évaluation stratégique avec Laurie Forman, une partie de laquelle était subventionnée par Emploi Québec. Comme avec chaque évaluation, il y a de bonnes et mauvaises nouvelles. La bonne nouvelle, c'est que nous avons fait un sondage dans la communauté pour voir comment on est perçu en tant qu'organisme. Les programmes sont bien reçus, les membres apprécient les programmes et ils semblent répondre aux besoins dans la communauté. La mauvaise nouvelle, cette évaluation nous a permis de constater que des perceptions erronées circulaient à propos de notre capacité de financement. Nous n'avons pas d'énormes ressources. Les autres organismes de notre taille reçoivent beaucoup plus de financement du gouvernement. En fait, Partageons l'espoir reçoit un soutien minimal du gouvernement. Des organismes de notre taille reçoivent typiquement 45 000 \$ de subventions de PSOC alors que nous recevons seulement un quart de ce montant. On doit donc faire un énorme effort de collecte de fonds auprès des entreprises, des individus, des fondations. Chaque année on part à zéro. Heureusement, l'équipe réussit, mais c'est toujours un défi. Et finalement, dans les prochains 12 à 18 mois, nous avons trois objectifs principaux pour assurer la stabilité financière :

- 1. Assurer que nos programmes génèrent des revenus;
- 2. Chercher de nouvelles sources de financement (par exemple : programmes d'économie sociale, location de la Salle Wellington); et
- 3. Assurer que l'environnement de travail est positif, stable et productif.

**Q :** Comment la direction et le CA répondent aux nombreux changements que nous avons vus ces dernières années en termes des changements sociaux dans le quartier, notamment la gentrification?

**R :**

**Christian :** Merci pour la question. Il y a différents aspects à ce sujet-là. Nous participons aux luttes pour du logement abordable et social. Nous participons aux actions et réflexions communes qui soulignent les problèmes d'injustice. Par exemple, la coupure de la mesure alimentaire dans le quartier qui est dû presque exclusivement à la gentrification du quartier et non au fait que les besoins des

enfants sont moindres. Nous essayons d'éduquer les gens par rapport à l'impact de la gentrification, et nous travaillons avec nos partenaires pour lutter pour un développement sain et collectif des projets comme le développement du secteur Bridge-Bonaventure, qui inclut Pointe-Saint-Charles, le bassin Peel, Wellington, la Cité du Havre. Les entrepreneurs et les développeurs veulent bâtir un stade, des condos, des bureaux. Mais la population veut des logements et rester dans leur quartier. Nous faisons partie de concertation de différents organismes du quartier.

### **Questions et commentaires du public :**

Alizée Vigneau soulève une problématique vécue au café-boutique concernant le manque de respect envers certaines personnes. Elle souhaite souligner l'importance de respecter les gens et la diversité.

Mary-Anne Fyckes demande pourquoi nous arrêtons le programme alimentaire scolaire (PAS) dans les écoles. Combien de temps notre réévaluation va-t-elle prendre? Elle affirme qu'elle était bouleversée à apprendre que le PAS est mis en pause. Elle s'inquiète pour les enfants qui n'ont pas assez à manger. Rod lui répond que c'est très compréhensible puisque ce programme existe depuis longtemps. Mais nous allons répondre à cette question dans la discussion sur la sécurité alimentaire à suivre.

Zsuzsanna Jordan soulève la question des coûts.

Allan Rosenzweig demande comment répondre à la question de la baisse des revenus, des événements spéciaux et des dons. Quel est l'impact?

Rod répond qu'effectivement il y a un grand impact. Nous cherchons à améliorer le comité de la Table de l'espoir. Nous avons évalué cet événement-bénéfice afin d'assurer qu'il est au niveau où il devrait être. Si cet événement se déroule de nouveau cette année, il faut assurer un rendement du capital investi.

Fiona précise que par rapport aux dons de fondation il y a beaucoup de sollicitation. Il y a des membres de fondation présents et ils nous ont dit que depuis 10 ans ils reçoivent dix fois plus de demandes de financement. Quelques fondations ont augmenté les montants de dons, mais les autres sont justes sur sollicitées.

### **2<sup>e</sup> Discussion – Développement social :**

Invités :

- Mona Gittens-Williams, Chargée de projet économie sociale
- Julie Hamel, Membre du Conseil d'administration
- Steve Wells, Membre de Partageons l'espoir

**Q1 :** Peut-on nous expliquer c'est quoi l'économie sociale ou des projets en développement social? En quoi ça consiste à Partageons l'espoir et pourquoi on les fait?

R :

**Julie :** Une entreprise sociale c'est une entreprise. L'entreprise est là pour générer des revenus pour la mission, qui dans ce cas est sociale. Exemple : la friperie, le marché, la location de salle. C'est apporter des revenus afin de moins dépendre des fondations, du financement et des collectes de fonds. Elle explique à nouveau que les fondations sont sollicitées. Mais ce n'est pas seulement une opportunité pour Partageons l'espoir de faire des revenus, mais aussi de créer des emplois pour les gens. C'est de les réintégrer au marché du travail.

**Q2 :** Quels sont les plus grandes réussites ou « highlights » de l'année 2018-2019?

R :

**Mona:** Il y a plusieurs bons coups, mais j'aimerais en souligner un en particulier. L'année dernière nous avons reçu une première subvention salariale pour un contrat d'emploi de six mois. On espère d'ici novembre, en recevoir deux autres. Un autre « highlight » c'est ce que Rod a déjà mentionné, cette magnifique salle qui est offerte pour les événements. On peut maintenant la louer pour les mariages, les fêtes, etc. Elle est offerte aux membres, aux entreprises. On a même récemment loué la salle pour un tournage de film. Elle était complètement transformée pendant cinq jours. Et on a déjà des réservations jusqu'en juin 2020. Il y a beaucoup plus à venir. En plus, ces projets créent des opportunités d'emploi. Le nettoyage, le set-up. C'est exactement ça l'économie sociale.

**Q3 :** Comment les gens peuvent-ils acquérir des expériences de travail à Partageons l'espoir? Qu'est-ce que ça prend? On a l'impression que c'est difficile de remplir toutes les plages horaires. Pourquoi?

**Mona :** Un des plus grands défis c'est remplir toutes les plages horaires. On dépend beaucoup de bénévoles, et il y a un manque de gens surtout la semaine. Si des gens cherchent à acquérir des expériences de travail, le bénévolat est idéal. Il aide aussi à briser l'isolement. On a aussi 13 postes dans le programme PAAS Action d'Emploi Québec. Si vous vivez de l'aide sociale, vous avez le droit de gagner 200 \$ par mois de plus sans que cela impacte le montant mensuel que vous recevez du gouvernement.

**Q4 :** Quels sont les changements à venir au café-boutique? On entend beaucoup parler de la fermeture du café.

**Steve :** Oui. Effectivement, le café ferme ses portes temporairement. Les choses vont changer. Lors des journées de banque alimentaire, il va y avoir des dîners communautaires. Six fois par mois pour six mois. La boutique s'agrandira. Des changements.

**Mona :** Nous organiserons six dîners communautaires par mois. Le café fermera le 4 octobre. Et jeudi le 10 octobre, pour la 1<sup>re</sup> banque alimentaire du mois, il y aura un dîner communautaire. Les dîners suivront le même modèle que le marché soit « payez ce que vous pouvez ». Il y a un prix suggéré de 2 \$. Mais si vous ne pouvez pas payer ce prix-là, le minimum pour assister au dîner c'est 0,25 \$.

**Question et commentaires du public :**

**Zsuzsanna Jordan :** Allez-vous honorer les cartes prépayées pour les repas?

**Mona :** Oui, vous pourrez utiliser les cartes pour assister aux dîners communautaires. Elles seront toujours en vente.

**Russell Godding :** Qu'est-ce qui remplace le café?

**Mona :** Les dîners communautaires. C'est un repas servi avec café et dessert.

**Richard :** Vous fermez le café pendant six mois. Que se passera-t-il après?

**Mona :** Oui, le café sera fermé temporairement. Nous allons ensuite réévaluer et voir comment se passent les dîners communautaires. Nous aurons aussi une boîte de suggestion. Est-ce que les dîners répondent au besoin? Recommandations? Le café n'offrait pas beaucoup d'espace pour socialiser. Il y avait très peu de tables. Mais, les dîners communautaires se déroulent dans la grande salle et il y a beaucoup d'espace. On peut s'asseoir ensemble, manger et jaser. C'est comme un repas en famille.

**Sandra Achille :** Est-ce que les gens qui travaillent dans le café vont perdre leur emploi?

**Mona :** Non. Aucun emploi ne sera supprimé. Les bénévoles et les participants au programme PAAS Action pourront continuer à travailler dans d'autres départements.

**Sandra Achille :** Mais pour les gens qui travaillaient au café, ils ne pourront plus acquérir ces expériences de travail soit le service, la caisse, la préparation de repas, etc. Ils vont perdre ses expériences et compétences.

**Mona :** Les opportunités pour acquérir ces genres de compétences seront toujours offertes lors des dîners communautaires.

**Zsuzsanna Jordan :** il y a une grande rotation dans les bénévoles, ce qui m'inquiète. On dirait que vous n'arrivez pas à garder les bénévoles à long terme. Pour moi, c'est un signe de danger. Je peux penser à plusieurs raisons pourquoi les bénévoles quittent et il n'y en a aucune qui est bonne.

**Mona :** C'est une bonne observation. On dépend beaucoup des bénévoles, mais avec le bénévolat, la vie intervient toujours. Il arrive qu'un bénévole ne puisse plus faire de bénévolat. Qu'il n'a plus de disponibilité ! Avec les étudiants, il n'y a pas beaucoup de temps libre. Avec les aînés, il y a des

maladies, des vacances. Pas tout le monde est comme Jimmy Pearlmark qui nous donne 40 heures par semaine. On avait aussi George, qui nous a aidés pendant plusieurs mois.

**Julie Miville-Dechene** : J'aimerais ajouter un petit quelque chose. J'ai fait du bénévolat pour remplacer lors d'un congé de maladie. J'ai travaillé dans la coordination des bénévoles et je peux vous dire que la volonté peut être bonne, mais ce n'est pas si simple. En tant que bénévole il faut être à l'heure. Il faut se présenter. Il y a une grande différence entre vouloir faire du bénévolat et s'impliquer et de vraiment le faire. Ce n'est pas facile d'être bénévole, mais on a vraiment besoin de vous.

### **3<sup>e</sup> discussion – Sécurité alimentaire :**

Invités :

- Vanessa Girard-Tremblay, Coordonnatrice des programmes en sécurité alimentaire
- Steve Legler, Membre du Conseil d'administration
- Jimmy Perlman : Bénévole depuis 12 ans

Q1 : Pouvez-vous nous rappeler ce que veut dire le terme sécurité alimentaire et quels sont les programmes de sécurité alimentaire à Partageons l'espoir.

**Jimmy** : Ça signifie avoir accès, proche de chez soi, à de la nourriture abordable et saine. C'est la banque alimentaire, le marché de fruits et légumes, les ateliers de cuisine, les dîners communautaires.

Q2 : Quels sont les plus grandes réussites ou « highlights » de l'année 2018-2019?

**Vanessa** : Ça, c'est simple, c'est le marché d'hiver. C'était vraiment un succès. Malgré la crainte que ça soit difficile, ça a super bien marché! L'horaire d'hiver commence la semaine prochaine. Dites-le à tout le monde. Yay!

À l'AGA l'année dernière on a aussi présenté notre nouvelle Philosophie de saine alimentation. Nous travaillons très fort pour la mettre en place dans tous les programmes. Ça signifie avoir des conversations difficiles avec les donateurs et les partenaires. C'est de dire, on aime bien le Coca-Cola, mais on ne veut pas un camion rempli de Coca-Cola. C'était difficile, mais très positif. On espère avoir plus de produits frais à la banque alimentaire. Il reste du travail à faire.

Enfin, la collecte de denrées. On a environ 140 entreprises qui participent à la collecte du temps des fêtes et l'an dernier on les a encouragés à faire des dons en argent plutôt que des dons de denrées. C'était un succès. Alors on continue comme ça cette année.

Q3 : Quels étaient les défis et qu'est-ce qu'on prévoit pour l'année à venir?

**Steve** : Les défis, c'étaient en lien avec le départ de membres du personnel comme Kimber et Simon. Ça a eu un impact important. Et l'évaluation stratégique pour réévaluer ce que nous faisons. On a aussi



fait un sondage auprès des membres de la banque alimentaire qui ne viennent plus pour voir si c'est parce qu'ils ne sont plus dans le quartier à cause de la gentrification, on s'ils n'ont plus besoin de la banque alimentaire. On n'est pas certain. On doit faire plus de recherches.

Q4 : Est-ce que c'est vrai qu'il n'y aura pas de programme alimentaire scolaire (PAS) cette année? Si oui, pourquoi? Que fait-on à la place?

**Vanessa :** C'est vrai, on suspend temporairement le PAS. On servait 20 écoles, partout à Montréal même à Rosemont. Ce n'était pas formel comme processus, les écoles pouvaient passer leurs commandes et on leur envoyait de la nourriture. Après avoir rencontré les commissions scolaires et les écoles, on voyait que le PAS ne répondait pas aux besoins. Il y avait des doublons de service : Le Club des petits déjeuners, les mesures alimentaires. On s'est dit qu'il faut réévaluer. Il faut avoir un réel impact chez les enfants et dans les écoles. Il faut viser notre communauté ici à Pointe-Saint-Charles. Veut-on avoir un plus grand impact plus proche de chez nous ou un plus petit impact à travers la ville?

On fait partie d'un projet pilote dans trois écoles. On est sur le comité consultatif pour une mesure alimentaire universelle dans toutes les écoles du Québec. On travaille sur un projet avec les aînés et les gens à mobilité réduite.

#### **Question et commentaires du public :**

**Alizée Vigneau :** Est-ce que c'est vrai que les écoles gaspillaient la nourriture? Est-ce que c'est la raison pourquoi on suspend le PAS?

**George Kalogerakis :** Ça, je peux y répondre puisque c'est moi qui livrait les aliments aux écoles. Il y avait du gaspillage. Pas beaucoup, mais un peu. Mais aussitôt qu'on s'en est rendu compte, on a appelé les écoles et on a réglé le problème.

**Alizée Vigneau :** Je sais qu'on envoyait des aliments de qualité aux écoles sans moisissures donc c'est inacceptable qu'ils les gaspillent.

**Mary-Anne Fyckes :** J'ai travaillé dans cinq écoles qui recevaient des aliments de Partageons l'espoir et il y avait du gaspillage. Mais c'était choquant en juin quand on a appris que le PAS allait être suspendu temporairement. On parle de gentrification à Pointe-Saint-Charles, mais ça se passe aussi Verdun, qui est juste à côté. Et c'est les écoles anglophones qui souffrent. Les arrondissements, ils permettent la gentrification. Dites-moi pourquoi l'école Notre-Dame-de-Lourdes qui est directement en face de Verdun Elementary et qui a beaucoup moins d'étudiants reçoit plus d'argent que Verdun Elementary? Ce n'est pas juste!

**Fiona:** On est entièrement d'accord avec toi Marianne. Ce que Vanessa a essayé d'expliquer c'est que les commissions scolaires ne financent pas notre programme. On ne reçoit aucun financement. Les autres fournisseurs de nourritures reçoivent du financement. Si on regarde nos états financiers, il y a

un grand déficit. Les autres organismes reçoivent l'argent, mais ils n'ont pas la capacité de produire la nourriture. Nous on a la capacité, mais pas l'argent. 85 % de l'argent requis vient de collectes de fonds. On comprend entièrement ta frustration Marianne, et c'est pourquoi Vanessa fait partie de ce projet pilote. Mais honnêtement c'est décourageant.

**Mary-Anne Fyckes** : j'offre de vous aider!

**Fiona**: Le gouvernement et les commissions doivent être conscients du fait qu'on ne peut pas faire ça gratuitement.

Vanessa présente la vidéo promotionnelle pour le documentaire, C'est l'argent qu'on n'a pas, qui parle des causes et conséquences de la sécurité alimentaire dans notre communauté. Elle invite les gens à la projection qui aura lieu à Partageons l'espoir le 15 octobre.

#### **4<sup>e</sup> discussion – Jeunesse**

Invités :

- Marion Hilken, Directrice des programmes jeunesse
- Thivya Anban, Assistante administrative des programmes jeunesse
- Christian Amesse, Membre du Conseil d'administration

Q1 : Pouvez-vous nous donner un survol des programmes jeunesse qui ont été offerts en 2018-2019?

**Marion** : Oui. Donc nous avons le programme de tutorat pour les élèves de la 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> année dans les trois écoles primaires de Pointe-Saint-Charles. Le programme de musique qui rejoint plus de 200 élèves avec un volet hebdomadaire à Partageons l'espoir et un volet intensif inspiré du programme El Sistema dans les écoles Jeanne-LeBer et Charles-Lemoyne. Des ateliers de cuisine pour les jeunes qui se déroulent les samedis matin à Partageons l'espoir. Et les programmes de bourses Sam Pelc pour les élèves du secondaire et le programme de bourses postsecondaire pour les élèves du Cégep.

Q2 : Quels sont les plus grandes réussites ou « highlights » de l'année 2018-2019?

**Thivya** : Il y a plusieurs programmes donc plusieurs « highlights ». Dans le programme de tutorat, le programme commence en octobre donc ça fait déjà un mois que les élèves sont à l'école. On voit déjà les enfants qui ont besoin de soutien. C'est de soutenir leur cheminement tout au long de l'année. C'est de voir qu'ils ont terminé l'année avec succès, surtout pour les enfants en 6<sup>e</sup> année qui vont au secondaire l'année prochaine. C'est très valorisant. J'ai travaillé comme tutrice et je suis tellement fière. 20 % des élèves ont fini avec des notes dans les 80 % et 85 %.

Dans le programme de musique, il y a eu un changement dans le personnel. Malgré ce changement, les jeunes ont joué trois concerts magnifiques. De les voir jouer, de se faire dire par les parents que leurs

jeunes appliquent dans des écoles comme FACE où il offre un programme de musique, ça, c'est un autre succès.

Dans le programme de cuisine, c'est d'encourager les jeunes à être autonomes en cuisine. On a fait une activité « *Masterchef* », où on a leur a donné des ingrédients et il fallait créer sa propre recette. Les enfants étaient super créatives! On a invité les parents à la fin de l'année pour goûter à ses recettes signatures. Les parents ont adoré. C'était un très beau succès.

**Marion :** On a aussi quelques chiffres à partager. Le taux de succès est 95 %. En tutorat, 63 % des jeunes ont maintenu ou augmenté leurs moyennes en mathématiques. C'est des petits chiffres, mais avec un impact énorme pour les jeunes. On est très fier!

Q3 : On entend que le processus de gentrification a un impact particulièrement important sur les programmes jeunesse. Vous ne trouvez pas que c'est important que tous les enfants apprennent et jouent de la musique ensemble, peu importe leur revenu familial?

**Christian :** C'est très important d'offrir la musique à tous les jeunes. C'est pourquoi nous avons le programme El Sistema. Ce programme a été créé au Venezuela pour les jeunes issus de milieux défavorisés. Comme ancien directeur d'école et ancien professeur de musique, je sais qu'apprendre à jouer un instrument est super important. Il y a plusieurs années quand Fiona a demandé des salles de classe pour des cours de musique, j'ai tout de suite dit oui!

Q4 : Quels étaient les défis et qu'est-ce qu'on prévoit pour l'année à venir?

**Marion :** Offrir des programmes de qualité aux jeunes. Cette année on commence avec un défi de taille avec une équipe toute neuve. On offre donc un programme de formation pour les tuteurs. 40 % de nos jeunes dans les programmes ont un TDAH. On met beaucoup d'emphasis sur la formation et le travail d'équipe. On travaille avec nos partenaires. On a un beau partenariat avec Passeport pour ma réussite pour assurer une transition au secondaire.

## **6. Rapport de la Directrice générale**

### **7. Période de questions**

Yvan Courtois demande comment les membres du Conseil sont élus. Fiona lui explique le processus (voir ci-bas).

### **8. L'élection des administrateurs pour l'année à venir**

Rod Matheson remercie tous les membres du Conseil d'administration surtout ce dont le terme est terminé : Dominique Chatel, Geneviève Charrette et Dario Mazzarello.

Steve Legler présente le nouveau Conseil d'administration pour l'année à venir.

1. CHRISTIAN AMESSE, PRÉSIDENT
2. MARIE-PIER LAPOINTE, VICE-PRÉSIDENTE
3. JULIE HAMEL, SECRÉTAIRE
4. JEAN DESROCHERS, TRÉSORIER
5. ROD MATHESON, ANCIEN PRÉSIDENT
6. FIONA CROSSLING (NON-VOTANT/*NON-VOTING*)
7. ANDREW HODES, MEMBRE
8. STEVE LEGLER, MEMBRE
9. JULIE MIVILLE-DECHENE, MEMBRE
10. STEPHEN MULLIN, MEMBRE
11. NISHA-NOOR MATCHETT, MEMBRE
12. SERGE THÉORÊT, MEMBRE

Il explique qu'on peut accepter des nominations par écrit ou de façon verbale. Ceux qui voudraient rejoindre le CA peuvent rencontrer la Directrice générale ou un membre du CA. Les nouveaux sont élus ce soir, mais c'est aussi possible de joindre le CA en cours d'année. Pour être élu ce soir, il faut avoir présenté sa demande au moins 3 jours à l'avance.

### **Résolution**

Jimmy Perlman propose l'élection des membres telle que proposée et est appuyé par Allan Rosenzweig. La résolution est adoptée à l'unanimité.

## **9. Présentation du bilan financier**

Rod Matheson est invité à présenter le bilan financier de l'organisme en lien avec l'article en point (10).

Le bilan et l'état des résultats de l'année 2018-2019 sont affichés sur écran géant et sont comparés aux résultats de l'année précédente 2017-2018.

Rod présente le résumé des états financiers et revenus. Il souligne les points suivants :

- Le bilan présente tout ce que l'organisation possède et tout ce qu'elle doit ;
- Tous les travaux de réfection et de rénovation ont fait augmenter considérablement la valeur de l'immeuble, passant de 1 746 193 \$ à 2 371 078 \$;
- Les travaux de rénovation accomplis continuent d'avoir une incidence négative sur les résultats en raison de la hausse des coûts d'amortissement et des intérêts débiteurs.
- L'organisme a terminé l'année avec une dette de construction de 480 000 \$.
- Les passifs ont diminué comparés à l'an dernier.
- Les revenus provenant des événements spéciaux et des dons ont diminué de 20 % cette année, tandis que les revenus provenant de notre programme d'économie sociale ainsi que les subventions gouvernementales ont augmenté de 30 % et 66 % respectivement, subséquents aux efforts déployés pour accroître ces deux sources de financement.
- Une grande partie de nos dons en nature, soit 90 %, provient de Moisson Montréal pour

l'approvisionnement en nourriture de la banque alimentaire.

Rod termine en disant que ce n'est pas une situation financière idéale, mais que nous allons faire tous les efforts pour accroître les sources de financement.

## **10. Rapport de l'auditeur**

### **Proposition**

Sandra Achille propose l'adoption des états financiers audités pour l'exercice se terminant le 30 juin 2018 et est appuyée par Nadine Tibbo. La résolution d'adoption est adoptée à l'unanimité.

## **11. Nomination de l'auditeur**

Rod Matheson présente le rôle des auditeurs externes et explique que Partageons l'espoir travaille avec eux depuis quelques années et que nous sommes pleinement satisfaits de leurs services et aussi de leurs honoraires.

### **Résolution**

Steve Legler propose la nomination de BDO en tant qu'auditeurs pour l'exercice financier 2019-2020 et est appuyé par Julie Hamel. La résolution est adoptée à l'unanimité.

## **12. Ratification des résolutions et actes adoptés et posés par les administrateurs et dirigeants de la Corporation depuis la dernière assemblée générale annuelle des membres**

Christian Amesse remplace Rod Matheson comme Président du Conseil. Il remercie Rod pour son travail et explique qu'il reste beaucoup de travail à effectuer dans les prochaines années. Christina demande une résolution des membres présents afin de ratifier toutes les résolutions.

Zsuzsanna Jordan explique qu'elle n'est pas d'accord avec toutes les décisions prises par le Conseil notamment la fermeture du café. Fiona explique que nous avons eu deux réunions avec les membres pour discuter de la fermeture du café. Elle encourage tous les membres à assister à ce genre de réunion pour donner leur opinion. Elle continue en disant que le rapport annuel présente toutes les activités au cours de la dernière année et que les membres du conseil sont présents alors vous pouvez leur parler et leur poser des questions.

### **Résolution**

Andrew Hodes propose la résolution telle qu'énoncée et est appuyé par Jimmy Pearlman. La proposition est adoptée à l'unanimité.

## **13. Varia**

Sandra Achille monte sur scène et adresse le public. Elle se concerne par rapport à la fermeture du café. Elle propose de déménager le café au 2<sup>e</sup> étage dans la grande salle parce qu'il y a plus de place. Elle dit qu'avec un minimum de service, les personnes seules peuvent continuer à avoir un endroit où ils peuvent venir socialiser. Elle croit que le café est en mesure de s'autofinancer.

#### **14. Clôture de l'assemblée**

Christian Amesse demande une résolution pour ajourner la rencontre. Il remercie de nouveau le personnel et Fiona Crossling et tous les membres d'être venus assister à l'assemblée.

#### **Résolution**

Steve Wells propose la clôture de l'assemblée et est appuyé par Zsuzsanna Jordan. La résolution de clôture d'assemblée est adoptée à l'unanimité.

L'assemblée est levée à 20 h 45.

Président

Secrétaire